

รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ความเป็นมา

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้หน่วยงาน มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุขจึงมีแนวทางในการพัฒนาหน่วยงานหรือหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมด้วยกระบวนการปฏิบัติที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักคุณธรรมของการทำงานบนพื้นฐานความรู้คู่คุณธรรม สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญคือเจ้าหน้าที่ต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตลอดจนกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน

โรงพยาบาลสิชล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชล เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบแนวทางในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิชลมีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสิชลมีจิตสำนึกในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๓. เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึง ความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส รวมทั้งสามารถให้บริการแก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ที่ได้เข้าร่วมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ได้รับการถ่ายทอด ปลุกฝัง และได้รับความรู้จากวิทยากร โดยเน้นเรื่องการแก้ไขปัญหาความคิดพฤติกรรมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลที่ไม่สอดคล้องกับแนวคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital) หรือ (Binary Thinking) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG” มีความรู้เรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีความตระหนักถึงความสำคัญในการเฝ้าระวังองค์กรให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส ตลอดจนเป็นหน่วยงานต้นแบบคุณธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในโรงพยาบาลสิชล ให้ไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิชลเกิดความกลัวที่จะทุจริต และกลัวที่จะกระทำการที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมและวินัยของการปฏิบัติหน้าที่